



Compte Rendu de la réunion de la Délégation Unique du Personnel du 29 mai 2017
La composition de l'assemblée était la suivante :

Représentants de la Direction	
Yolande De Busschop, Présidente	Sophie Baquié, Administration Ressources Humaines
Carolina De Landsheer, Directrice des Ressources Humaines EMEA	Frederic Valentin, Site Manager, Vélizy
Enrico Corti – EMEA Sales VP	Olivier Vannier, Responsable Bâtiment, Toulouse
Bertrand Clou- Design Manager	
Représentants du Personnel	
Titulaires	Suppléants
Julie Athanassiadis	Aurore Weiss - excusée
Olivier Martinez	Fabien Foulon
Pascal Tournier	Carl Van Baelen
Jean-Louis Samudio	Martial Bouyer- démissionnaire
Thierry Viard	Virginie Duchemann - excusée
Délégué Syndical	
Olivier Martinez, CFE-CGC	
Médecin	
Docteur Bitoun	



Ordre du jour :

Ordre du jour conjoint CE et CHSCT

1. Approbation du PV de la réunion DUP du 27 mars 2017

Ordre du jour CHSCT

1. Réaffectation de bureaux dans le bâtiment de Toulouse
2. Point sur les accidents du travail et trajets
3. Revue des Indicateurs RPS
4. Suivi et Revue du Plan d'Actions et de Prévention RPS
5. Présentation de l'inspection trimestrielle du CHSCT
6. Information et consultation sur le rapport annuel du CHSCT et le document unique : Bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail et des actions menées au cours de l'année écoulée - Documents ci-joints.

Ordre du jour CE

1. Information et consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs conséquences : l'activité, l'emploi, l'évolution des métiers et des compétences, l'organisation du travail, le recours à la sous-traitance, à l'intérim, à des contrats temporaires et à des stages, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les orientations de la formation professionnelle – Suite
2. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (1/2) : politique de recherche et de développement technologique-Suite – information complémentaire pour les ventes ci-jointe
3. Recours aux conventions de forfait, modalités de suivi de la charge de travail – information et consultation - Suite
4. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (2/2) : Les comptes annuels des deux sociétés, l'utilisation du crédit d'impôt



pour les dépenses de recherche, l'utilisation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi – rapport de gestion et Bilan ci-joints – la présentation CICE sera communiquée en début de semaine prochaine

5. **Présentation du budget du Comité d'Entreprise**
6. **Présentation de l'évolution de la répartition des grades pour les collaborateurs des deux entités françaises**



Ordre du jour conjoint CE et CHSCT

1. Approbation du PV de la réunion DUP du 27 mars 2017

Le compte rendu de la réunion du 27 mars 2017 est approuvé en réunion.

Ordre du jour CHSCT

Réaffectation de bureaux dans le bâtiment de Toulouse

Bertrand Clou, Design Manager, explique les raisons de la réaffectation des bureaux sur le site de Toulouse (voir présentation).

L'arrivée de nouveaux embauchés et la disponibilité de plusieurs bureaux au 2^{ème} étage ainsi que la nécessité de plus d'emplacements pour les visiteurs dont la fréquence a augmenté expliquent la raison du déménagement.

Les départements Application / Project leader / Bench characterization / Vérification et support sont concernés par ce projet.

Des travaux de cloisonnement ont déjà été réalisés au 2^{ème} étage.

Les employés videront leurs armoires / bureau / crédence dans des cartons.

Des déménageurs se chargeront de leur transport ainsi que de l'installation d'armoire dans les box non équipés et du changement d'orientation des bureaux et de leur surélévation si nécessaire.

L'équipe IT se chargera du transport et de la connexion des appareils informatiques exceptés pour les PC portables.

Le déménagement aura lieu le **19 Juin**.

Olivier Vannier recensera les besoins en armoire.

Quelques nouveaux fauteuils seront installés.

La DUP donne un avis positif à l'unanimité au projet de réaffectation de bureaux à Toulouse.

Point sur les accidents du travail et trajets

Accidents et incidents survenus pendant le premier trimestre 2017 :

Accident de travail : 0

Accident de trajet : 0



Revue des indicateurs RPS

Sophie Baquié a présenté à l'assemblée les indicateurs RPS pour le premier trimestre 2017 :

23 arrêts de travail
127 jours d'incapacité temporaire de travail
14 personnes avec un arrêt de travail
3 personnes avec 3 arrêts de travail

1 personne ayant reporté 3 arrêts de travail semble présenter des signes de RPS. Cela serait lié à sa situation au sein de son département ainsi qu'à sa relation avec l'équipe et son manager. Une réunion a été organisée avec son responsable pour mettre en place un plan d'amélioration. Ce cas aurait été discuté lors du dernier comité de pilotage RPS et serait lié à l'alerte RPS signalée dans le groupe test en Novembre 2016.

Embauches et départs pour le premier trimestre :

Embauches : 3 personnes.
Départs : 2 personnes.

Il y a un départ volontaire vers une autre société et un départ en retraite.
3 embauches à Vélizy.

Suivi et Revue du Plan d'actions et de prévention RPS

Jean-Louis Samudio informe qu'un suivi des alertes RPS dans le groupe design et test a été fait avec le manager en Avril. Les problématiques dans le groupe Design auraient disparues car les projets incriminés sont terminés et les nouveaux produits dans la division automobile demanderaient des temps de cycle moins agressifs. Cependant dans le groupe test, l'alerte RPS concernant un individu est toujours présente et un plan d'amélioration est en cours. Il est prévu prochainement une enquête 360 avec une liste de personnes conjointement établie par la direction et le salarié concerné.

L'enquête RPS, avec le support de la médecine du travail, aura lieu en Septembre/Octobre 2017. Un comité de pilotage sera organisé en Septembre 2017 pour finaliser le questionnaire.

Carolina de Landsheer nous informe que le **ON Engagement Survey** doit se dérouler à la même période. Nous essaierons de planifier l'enquête RPS à une date adéquate pour éviter un conflit.

Une formation « leadership » de 2 jours est prévue sur le site de Toulouse prochainement.



Présentation de l'Inspection trimestrielle du CHSCT :

Aucun problème majeur n'a été découvert sur le site de Vélizy et Toulouse. Voir ci-joint les rapports d'inspection.

Site de Toulouse :

Le lino est décollé sur 2 zones labo et caractérisation. Un devis a été réalisé. La décision de démarrer les travaux est en attente.

Les élus demandent si les visites ophtalmologiques pour les utilisateurs du LASER doivent être prochainement programmées. La direction doit vérifier si ce LASER est toujours utilisé et mettre à jour la liste des utilisateurs si c'est le cas.

Le Dr Bitoun confirme la nécessité de cette visite si le LASER est vraiment utilisé.

Un problème de fuite d'eau dans la douche est signalé. Une réparation sera réalisée si nécessaire.

Site de Vélizy :

Pas de problème signalé.

Information et consultation sur le rapport annuel : Bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail et des actions menées au cours de l'année écoulée

Olivier Vannier présente le rapport Annuel 2016. Celui-ci est approuvé par la DUP à l'unanimité.

Le Dr Bitoun nous informe que tous les employés ayant une habilitation électrique sont considérés comme des salariés nécessitant une surveillance renforcée avec une visite médicale tous les 2 ans. La direction fournira la liste de ces personnes aux SAMSI.

Le service de santé de Vélizy n'a pas fourni de rapport annuel malgré plusieurs relances de la société. Un courrier leur sera adressé pour leur rappeler leur devoir.

Le Dr Bitoun nous commente l'enquête EVEREST réalisée sur les employés de Toulouse lors des visites périodiques. Les résultats sont en concordance avec les enquêtes RPS et le ON Survey.

Jean-Louis Samudio demande à quelle médecine du Travail seront rattachés les nouveaux employés d'ON SEMICONDUCTOR basés à Grenoble. La direction a une action en cours pour décider de l'organisme. Sophie Baquié nous informe que l'employé basé à Nice reportera en 2017 à une médecine du travail locale.



Olivier Vannier présente le document unique. Les risques répertoriés et leurs notations n'ont pas changés par rapport à 2015. Un nouveau risque concernant le sexisme a été rajouté comme l'exige la dernière loi travail, ainsi qu'un risque : « l'ergonomie travail sur établis »

La DUP approuve à l'unanimité le document unique.

Ordre du jour CE

1. Information et consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs conséquences : l'activité, l'emploi, l'évolution des métiers et des compétences, l'organisation du travail, le recours à la sous-traitance, à l'intérim, à des contrats temporaires et à des stages, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les orientations de la formation professionnelle – Suite

Carolina résume les attentes du CE

- Présentation de chiffres business. Quelles sont les attentes pour l'avenir ?
- Présentation de l'équipe PG insuffisante. Il n'a pas été présenté au CE l'orientation prévue pour l'activité toulousaine. Y a-t-il une dynamique comparable à la croissance vue à Roznov ?

Le CE est bien conscient qu'il est très compliqué d'établir une stratégie pour les individus isolés de l'entité France.

Avis du CE: L'avis est positif avec les 2 remarques suivantes:

- Des données chiffrées business manquent
- L'évolution de l'équipe de Christophe Basso sur Toulouse

2. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (1/2) : politique de recherche et de développement technologique-Suite – information complémentaire pour les ventes ci-jointe

Présentation par Enrico Corti de la stratégie concernant le bureau de Velizy.

Le plan est d'installer les bureaux de vente proches des headquarters des clients. Il n'est pas prévu de bouger des account managers.

Une embauche a été faite pour une compétence en image sensor, compétence qui manquait sur Paris. Enrico Corti doit vérifier s'il y a une position ouverte en ce moment pour une embauche en automobile sur Paris.

Le bureau de Munich est plus important que celui de Paris. Cependant, le souci de la corporation est de placer les bonnes personnes à la bonne place.



L'exemple de la mutation du site de Toulouse vers l'automobile est similaire à ce qui s'est passé sur le bureau de Velizy. De nombreuses personnes sont passées du Wireless à l'automobile.

Frédéric Valentin précise qu'il y a un poste de FAE junior en automobile qui est ouvert sur Velizy et un poste en CDD d'assistante. Ces 2 postes succèdent aux 2 embauches faites sur ces 12 derniers mois.

L'avis du CE sera rendu avec l'avis du point 4.

3. Recours aux conventions de forfait, modalités de suivi de la charge de travail – information et consultation - Suite

Avis du CE : L'avis est positif.

4. Information et consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de l'entreprise ainsi que sur ses perspectives pour l'année à venir (2/2) : Les comptes annuels des deux sociétés, l'utilisation du crédit d'impôt pour les dépenses de recherche, l'utilisation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi – rapport de gestion et Bilan ci-joints – la présentation CICE sera communiquée en début de semaine prochaine.

Présentation par Laurence Orge des comptes :

- La société ON Semiconductor France SAS (211) ne paie toujours pas d'impôts dans la mesure où il y a un déficit cumulé des années précédentes dû aux restructurations. Le contenu du rapport de gestion doit évoluer par rapport au changement d'activité intervenu en 2017.
- La société ON Semiconductor SAS (213) paie des impôts car il n'y a pas eu de charges de restructuration sur les années passées comme pour 211. Le dernier plan de licenciement du marketing a été rechargé aux Etats Unis car cela mettait la société en péril.

Présentation par Sophie Baquie l'utilisation du crédit d'impôt pour les dépenses de recherche, l'utilisation du crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi

Avis du CE : L'avis est favorable. Cependant, le CE regrette toujours que le budget du CICE ne soit pas affecté localement pour l'aménagement du bâtiment.

5. Présentation du budget du Comité d'Entreprise

Présentation faite par Julie Athanassiadis. Pas de question particulière. Une partie du fond de roulement a été utilisé pour absorber un léger dépassement des dépenses par rapport à l'argent versé.



6. Présentation de l'évolution de la répartition des grades pour les collaborateurs des deux entités françaises.

Comme demandé, la direction présente l'évolution des grades au sein de l'entité française sur les 4 dernières années. L'évolution est conforme au projet de Tobin Cookman, DRH Worldwide. En moyenne, une personne sur deux a reçu une promotion sur cette période.

Toulouse, le 29 mai 2017

Yolande de Busschop
Présidente

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'Yolande de Busschop', with a long horizontal stroke extending to the left.

Pascal Tournier
Secrétaire

A blue ink signature in cursive script, appearing to read 'Pascal Tournier', with a long horizontal stroke extending to the right.